

OUTPLACEMENT

Remarque : L'outplacement ne rentre pas dans le cadre de la formation professionnelle. C'est une prestation de services.

L'outplacement a pour objectif de favoriser le retour à l'emploi d'un salarié dans le cadre d'un changement souhaité ou non : licenciement, rupture conventionnelle, démission, mutation géographique, inaptitude,

Il combine le bilan de compétences avec un accompagnement sur la durée dans la recherche d'emploi et la prise de poste.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Analyser son parcours professionnel
- Elaborer un projet professionnel réaliste et réalisable
- Définir et mettre en œuvre un plan d'action dans l'objectif du retour à l'emploi
- Réussir son intégration dans un nouvel emploi

PROGRAMME DE LA FORMATION

L'outplacement se déroule en deux phases : le bilan de compétences et le coaching de retour à l'emploi.

Bilan de potentiels et de compétences

Le programme détaillé du bilan de potentiels et de compétences proposé par ProPICE est disponible [ici](#).

Les grandes phases de ce bilan sont :

- Connaissance de soi
 - Analyse du parcours de vie
 - Identification des motivations, intérêts personnels et professionnels, besoins et de la personnalité
 - Identification des potentiels forts grâce à la démarche Potentialis®, méthode originale et ludique (pour en savoir plus : [Potentialis®](#)), reposant sur des exercices validés et reconnus
 - Travail sur les freins et représentations le cas échéant
- Analyse métiers / marché de l'emploi sur le(s) projet(s) professionnel envisagé
 - Réalisme du projet : Valider ou non les projets professionnels envisagés en regard des compétences
 - Réalité du projet : Explorer la réalité du marché
 - Réalisation du projet : Elaborer un plan d'action pour la mise en œuvre du projet

OUTPLACEMENT

- Rédaction de la synthèse du travail effectué incluant :
 - Le bilan personnel
 - Les résultats des différents tests passés, explorés à la lumière des échanges en face à face
 - Le projet professionnel et son plan d'action
 - Une conclusion personnelle

Permettant au bénéficiaire de s'approprier les résultats du bilan.

Coaching de retour à l'emploi

- Recherche d'emploi
 - Techniques, trucs et astuces
 - Analyse des offres
 - L'entretien d'embauche
- Travail sur soi
 - Représentations
 - Freins
 - Confiance et estime de soi
 - Communication
- Prise de poste
 - Coaching pour une prise de poste réussie

Durée et coût

La durée totale inclut les phases de travail personnel sur les tests (Bilan de potentiels et de compétences) et les phases d'entretiens en face à face. Le temps consacré à chaque phase est variable selon les besoins de chacun.

Deux formules sont proposées, s'adaptant aux besoins de chacun.

- **Formule 1 : 3600 €HT**
 - Un bilan de potentiels et de compétences complet (24h dont 16h en entretien)
 - Un accompagnement sur 6 mois à la recherche d'emploi et prise de poste (16h d'entretiens)
- **Formule 2 : 4500 €HT**
 - Un bilan de potentiels et de compétences complet (24h dont 16h en entretien)
 - Un accompagnement sur 8-9 mois à la recherche d'emploi et prise de poste (24h d'entretiens)

Documents à consulter

[Conditions Générales de Vente](#)

[Certificat Qualiopi de ProPICE](#)