

# OUTPLACEMENT

Remarque : L'outplacement ne rentre pas dans le cadre de la formation professionnelle. C'est une prestation de services.

L'outplacement a pour objectif de favoriser le retour à l'emploi d'un salarié dans le cadre d'un changement souhaité ou non : licenciement, rupture conventionnelle, démission, mutation géographique, inaptitude, ....

Il combine le bilan de compétences avec un accompagnement sur la durée dans la recherche d'emploi et la prise de poste.

## OBJECTIFS

- Analyser son parcours professionnel
- Elaborer un projet professionnel réaliste et réalisable
- Définir et mettre en œuvre un plan d'action dans l'objectif du retour à l'emploi

## PROGRAMME DE LA PRESTATION

L'outplacement se déroule en deux phases : le bilan de compétences et le coaching de retour à l'emploi.

### Bilan de potentiels et de compétences

Le programme détaillé du bilan de potentiels et de compétences proposé par ProPICE est disponible [ici](#).

Les grandes phases de ce bilan sont :

- Connaissance de soi
  - Analyse du parcours de vie
  - Identification des motivations, intérêts personnels et professionnels, besoins et de la personnalité
  - Identification des potentiels forts grâce à la démarche Potentialis<sup>®</sup>, méthode originale et ludique (pour en savoir plus : [Potentialis<sup>®</sup>](#)), reposant sur des exercices validés et reconnus
  - Travail sur les freins et représentations le cas échéant
- Analyse métiers / marché de l'emploi sur le(s) projet(s) professionnel envisagé
  - Réalisme du projet : Valider ou non les projets professionnels envisagés en regard des compétences
  - Réalité du projet : Explorer la réalité du marché
  - Réalisation du projet : Elaborer un plan d'action pour la mise en œuvre du projet

# OUTPLACEMENT

- Rédaction de la synthèse du travail effectué incluant :
  - Le bilan personnel
  - Les résultats des différents tests passés, explorés à la lumière des échanges en face à face
  - Le projet professionnel et son plan d'action
  - Une conclusion personnelle

Permettant au bénéficiaire de s'approprier les résultats du bilan.

## Coaching de retour à l'emploi

- Recherche d'emploi
  - Techniques, trucs et astuces
  - Analyse des offres
  - L'entretien d'embauche
- Travail sur soi
  - Représentations
  - Freins
  - Confiance et estime de soi
  - Communication
- Prise de poste
  - Coaching pour une prise de poste réussie

## Durée

La durée totale inclut les phases de travail personnel sur les tests (Bilan de potentiels et de compétences) et les phases d'entretiens en face à face. Le temps consacré à chaque phase est variable selon les besoins de chacun.

Deux formules sont proposées, s'adaptant aux besoins de chacun.

- **Formule 1 : 3600 € TTC**  
Un bilan de potentiels et de compétences complet (24h dont 16h en entretien)  
Un accompagnement sur 4 mois à la recherche d'emploi et prise de poste (16h d'entretiens)
- **Formule 2 : 4500 € TTC**  
Un bilan de potentiels et de compétences complet (24h dont 16h en entretien)  
Un accompagnement sur 6 mois à la recherche d'emploi et prise de poste (24h d'entretiens)

## Documents à consulter :

Conditions Générales de Vente

[https://www.propice-coaching.com/wp-content/uploads/2022/07/ProPICE\\_CGV\\_01-07-2022.pdf](https://www.propice-coaching.com/wp-content/uploads/2022/07/ProPICE_CGV_01-07-2022.pdf)